

**Sygn. akt V U 842/13**

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 24 września 2013 r.

**Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

w składzie :

Przewodniczący SSO Marzena Głuchowska

Protokolant Barbara Wypych

po rozpoznaniu w dniu 24 września 2013 r. w Kaliszu

odwołania J. S.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 22 maja 2013 r. Nr (...)

w sprawie J. S.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o emeryturę

**Zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 22 maja 2013 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującemu J. S. emeryturę poczynając od dnia 7 czerwca 2013 r.**

## UZASADNIENIE

W dniu 09.05.2013 r. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. został złożony wniosek o przyznanie prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach dla J. S..

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. decyzją z dnia 22.05.2013 r. w sprawie (...) odmówił J. S. prawa do emerytury. Zdaniem ZUS w O. odwołujący nie spełnia przesłanek wskazanych w art. 184 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. 2004 r., nr 39, poz. 353 ze zm.) tj. nie wykazał 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach.

Od tej decyzji w dniu 26.03.2011 r. J. S. wniósł odwołanie, w którym podniósł, iż wykonywana przez niego praca w okresie od 06.09.1976 r. do 16.05.1982 r. w Przedsiębiorstwie (...) w P., na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego i w okresie od 17.05.1982 r. do 19.08.1995 r. w Zakładach (...) w W. na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego, na których to stanowiskach wykonywał pracę stale, jest pracą na stanowiskach wymienionych w wykazie A do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, co uprawnia go do uzyskania wcześniejszego świadczenia emerytalnego.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS w O. podtrzymał argumentację wcześniej przedstawioną w zaskarżonej decyzji, podniósł, iż odwołujący nie udowodnił 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach oraz wniósł o oddalenie odwołania J. S..

**Sąd Okręgowy/Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Kaliszu ustalił następujący stan faktyczny:**

Odwołujący urodził się dnia (...). Wykazał staż pracy na dzień 01.01.1999 r. wynoszący 25 lat i 1 dzień. Organ rentowy nie uznał odwołującemu okresu pracy w szczególnych warunkach w okresach od 06.09.1976 r. do 16.05.1982 r. w Przedsiębiorstwie (...)w P.Placówka w J.na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego i w okresie od 17.05.1982 r. do 19.08.1995 r. w Zakładach (...)w W.na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego.

Odwołujący nie należy do OFE. Odwołujący posiadał status pracownika. Odwołujący obecnie pracuje zawodowo.

W niniejszej sprawie odwołujący zmierzał do wykazania okresu pracy w warunkach szczególnych w okresach od 06.09.1976 r. do 16.05.1982 r. w Przedsiębiorstwie (...)w P.Placówka w J.na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego i w okresie od 17.05.1982 r. do 19.08.1995 r. w Przedsiębiorstwie (...)w W.i w Zakładach (...)w W.na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego.

Odwołujący w okresie od 06.09.1976 r. do 16.05.1982 r. zatrudniony był w Przedsiębiorstwie (...)w P.. Było to przedsiębiorstwo świadczące usługi w zakresie transportu ciężarowego. W Placówce w J.pracowało około 20 osób. Placówka dysponowała jedynie samochodami ciężarowymi oraz ciężkim sprzętem. W świadectwie pracy z dnia 16.05.1982 r. stanowisko odwołującego określono jako kierowca. W umowie o pracę z dnia 06.09.1976 r. stanowisko odwołującego określono jako kierowca. Podobnie w angażach z dnia 20.05.1976 r., 31.12.1976 r., 20.05.1977 r., 02.05.1978 r., 30.04.1979 r., 21.02.1980 r.

W Przedsiębiorstwie (...) odwołujący pracował stale i w pełnym wymiarze czasu pracy jako kierowca samochodu ciężarowego o ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony.

Odwołujący w okresie od 17.05.1982 r. do 29.02.1984 r. był zatrudniony w Przedsiębiorstwie (...) a w okresie od 01.03.1984 r. do 19.08.1995 r. w Zakładach (...) w W.. Zakład ten ulegał szeregu przekształceniom. W świadectwie pracy z dnia 29.02.1984 r. na okres zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...) w W. stanowisko odwołującego określono jako kierowca samochodu ciężarowego. W świadectwie pracy z dnia 27.06.1995 r. dotyczącym okresu zatrudnienia od 01.03.1984 r. do 19.08.1995 r. w Zakładach (...) w W. stanowisko odwołującego określono jako kierowca samochodu ciężarowego. W zaświadczeniu o zatrudnieniu i wynagrodzeniu z dnia 28.06.1995 r. stanowisko odwołującego określono jako kierowca samochodu ciężarowego. W podaniu o pracę adresowanym do Przedsiębiorstwa (...) w W. odwołujący wnosił o zatrudnienie na stanowisku kierowcy samochodowego. W umowie o pracę z dnia 17.05.1982 r. stanowisko odwołującego określono jako kierowca samochodu ciężarowego. Podobnie określono jego stanowisko w angażu z dnia 17.05.1982 r., 07.09.1982 r., karcie obiegowej zmiany z dnia 29.02.1984 r. W karcie obiegowej zmiany z dnia 14.02.1984 r. dotyczącej zatrudnienia w Zakładach (...) w W. stanowisko odwołującego określono jako kierowca samochodu ciężarowego. Podobnie w umowie o pracę z dnia 29.04.1984 r., angażu z dnia 04.04.1985 r., 07.07.1985 r., 28.09.1985 r., 26.08.1987 r., 31.01.1987 r., 03.03.1988 r., 09.05.1988 r., 01.03.1989 r., 01.08.1989 r., 21.06.1989 r., 24.08.1989 r., 13.09.1989 r., 25.09.1989 r., 08.01.1990 r., 31.05.1990 r., 27.07.1990 r., 02.10.1990 r., 02.10.1990 r., 30.01.1991 r., 24.02.1992 r., 01.03.1993 r., 24.08.1993 r., 23.02.1994 r., 21.09.1994 r.

Odwołujący wykonywał także zatrudnienie jako kierowca samochodu ciężarowego o ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony w okresie od 17.05.1982 r. do 29.02.1984 r. i od 01.03.1984 r. do 19.08.1995 r. Prawo jazdy kategorii C co do samochodów ciężarowych odwołujący posiadał od 1974 r.

Odwołujący jako kierowca samochodu ciężarowego pracował także w innych okresach np. w okresie od 06.11.1974 r. do 06.09.1976 r. w Zakładach (...)w K., a jako traktorzysta w okresie od 01.07.1971 r. do 19.04.1974 r. w (...)w M.kolo C.(dowód: zeznania odwołującego, akta osobowe odwołującego)

Jako praca w szczególnych warunkach wymieniona została w wykazie A dział VIII poz.2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 08.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, praca kierowców ciężarowych o ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony.

Możliwość uzyskania emerytury przez mężczyzn przed ukończeniem 65 roku życia przewidywał do 31.12.2008 r. przepis art. 32 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. nr 39, poz.353 ze zmianami). Obecnie osoby urodzone po 31.12.1948 r., które osiągnęły wiek wymieniony w art. 32 i pracowały w szczególnych warunkach mogą przejść na emeryturę na warunkach przewidzianych w art. 184 wymienionej ustawy. Muszą, m.in. spełniać warunek wykazania stażu pracy 25 lat dla mężczyzn i 15 lat pracy w szczególnych warunkach na dzień 01.01.1999 r. Przepis ten wymaga także dla spełnienia warunków do świadczenia, rozwiązania stosunku pracy i braku przynależności do OFE. Od dnia 01.01.2013 r. nie jest wymagany warunek rozwiązania stosunku pracy.

Dla celów ustalenia uprawnień do wcześniejszej emerytury za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych. Wiek emerytalny takich osób, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie, których osobom przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie ustawy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r., nr 8, poz. 43 ze zmianami), a także na podstawie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie wymienionych aktów.

Pierwszym z warunków jest brak przynależności do OFE oraz rozwiązanie stosunku pracy i odwołujący ten warunek spełnia. Kolejnym warunkiem jest ukończenie 60 roku życia. Odwołujący osiągnął wymagany przez przepisy wiek w dniu (...). Następnym warunkiem jest przepracowanie wymaganego okresu zatrudnienia tj. co najmniej 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych. Odwołujący wykazał okresy składkowe i nieskładkowe za okres 25 lat na dzień 01.01.1999 r. Ostatnim warunkiem uzyskania prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest przepracowanie co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze na dzień 01.01.1999 r.

Aby wykonywaną pracę można było zaliczyć do pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, musi to być rodzaj pracy wskazanej w załączniku A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Praca ta, zgodnie z brzmieniem § 2 ust 1 wymienionego rozporządzenia musi być wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wymaganym na danym stanowisku. Stosownie do ustępu 2 § 2 w/w rozporządzenia okresy pracy w szczególnych warunkach stwierdza zakład pracy, na podstawie posiadanej dokumentacji, w świadectwie wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w świadectwie pracy. Pracodawcy odwołującego obecnie nie istnieją. Nie wystawili mu świadectw wykonywania pracy w szczególnych warunkach w spornych okresach.

Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego przedmiotem postępowania w sprawie o wcześniejszą emeryturę jest ustalenie tego świadczenia z uwagi na warunki pracy, co oznacza konieczność poczynienia ustaleń dotyczących rodzaju i wymiaru zatrudnienia w warunkach szczególnych.

W świetle powołanego wyżej § 2 rozporządzenia Rady Ministrów zakład pracy wydaje zaświadczenie o zatrudnieniu w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wyłącznie na podstawie posiadanej dokumentacji, natomiast w sądowym postępowaniu odwoławczym możliwe jest ustalenie tych okresów także w oparciu o inne dowody m. in. zeznania świadków (por. uchwała SN z 21.09.1984 r., sygn. akt III UZP 48/84 niepublikowana LEX nr 14630).

W rozpoznawanej sprawie, jak wyżej wskazano, odwołującemu nie wystawiono świadectw wykonywania pracy w szczególnych warunkach za sporne okresy.

Przeprowadzone postępowanie dowodowe wykazało, iż odwołujący wykonywał pracę w szczególnych warunkach w okresie od 06.09.1976 r. do 16.05. 1982 r. w Przedsiębiorstwie (...) w P. na stanowisku kierowcy samochodu

ciężarowego i w okresie od 17.05. 1982 r. do 19.08.1995 r. w Przedsiębiorstwie (...) - Zakład (...) w W. i Zakładach (...) w W. na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego.

Odwołujący wykazał okres ponad 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Odwołujący spełnił zatem warunki wymienione w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Mając na uwadze powyższe na podstawie art. 477<sup>14</sup> § 2 k.p.c. Sąd uwzględnił odwołanie i przyznał odwołującemu emeryturę.