

Sygn. akt V U 444/14

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 28 maja 2014 r.

Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący SSO Ewa Nowakowska

Protokolant Alina Kędzia

po rozpoznaniu w dniu 28 maja 2014 r. w Kaliszu

odwołania B. K., M. K., J. S.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 11 marca 2014 r. Nr (...)((...))

(...)((...))

(...)((...))

w sprawie B. K., M. K., J. S.

przy udziale zainteresowanych: D. C., I. C. działającej również w imieniu małoletnich A. C., E. C.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o ustalenie ubezpieczenia

zmienia zaskarżone decyzje Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 11 marca 2014 r. znak nr (...)((...)) (...)((...)) (...)((...)), w ten tylko sposób, że ustala, iż B. K., M. K. i J. S. podlegały ubezpieczeniom społecznym z tytułu zatrudnienia u płatnika składek W. C. do 7 września 2013 r.

UZASADNIENIE

Decyzjami z dnia 11.03.2014 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych w O. stwierdził podleganie obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowemu, wypadkowemu i chorobowemu jako pracowników płatnika składek W. C. w odniesieniu do

- B. K. w okresie od 1.09.2007 r. do 31.07.2013 r.
- M. K. w okresie od 15.03.2007 r. do 31.07.2013 r. i
- J. S. od 01.09.2006 r. do 31.07.2013 r.

albowiem ich pracodawca rozliczał należne składki na ubezpieczenia społeczne tylko do lipca 2013 r. i nie został dopełniony obowiązek wyrejestrowania po ustaniu ubezpieczenia.

Odwołanie od tych decyzji wniosły do Sądu B. K., M. K. i J. S. domagając się zmiany zaskarżonej decyzji i objęcia ich ubezpieczeniem społecznym pracowników do dnia 07.09.2013 r. tj. do czasu zgonu pracodawcy, podnosząc, że obowiązki pracownicze realizowały od początku trwania umowy do tego dnia.

Sprawy z odwołań wszystkich w/w osób połączono do wspólnego rozpoznania.

Wezwani do udziału w sprawie w charakterze zainteresowanych ustawowi spadkobiercy W. C. żona I. działająca również w imieniu małoletnich dzieci A. i E. wniosła o uwzględnienie odwołania, a pełnoletni D. C. nie przedstawił swego stanowiska.

Sąd ustalił i zważył co następuje:

W. C. prowadził w K. działalność gospodarczą pod nazwą PPHU (...) export –import. Była to szwalnia zatrudniająca 8 osób.

Wszystkie odwołujące się były u niego zatrudnione jako szwaczki.

B. K. zatrudniona była na podstawie umowy o pracę z dnia 30.11.2007 r. zawartej na czas określony do 30.11.2017 r., M. K. na podstawie umowy z dnia 15.06.2007 r. na czas nieokreślony, a J. S. na podstawie umowy o pracę z dnia 01.12.2006 r. również zawartej na czas nieokreślony.

W dniu 07.09.2013 r. W. C. zmarł. Była to śmierć nagła. Zakład funkcjonował do czasu jego zgonu normalnie, nie miał zaległości w wypłacaniu wynagrodzeń, dopiero wynagrodzenie za sierpień nie zostało wypłacone, gdyż zmarł przed terminem płatności przyjętym na 10 dzień następnego miesiąca (dowód zeznania I. C., b. K., J. S., M. K. z rozprawy).

Spadkobiercami ustawowymi W. C. są małoletni A. i E. C., pełnoletni syn D. oraz żona – I. C.. I. C. odrzuciła spadek po mężu. Pozostali spadkobiercy nie (dowód – umowy o pracę, akt notarialny z 12.12.2013 r. w aktach ZUS).

W. C. dopełniał obowiązków płatnika do lipca 2013 r., kiedy to została wpłacona ostanía ze składek na ubezpieczenia pracowników.

Odwołująca się J. S. korzystała ze zwolnień lekarskich od 25.06.2013 r., zaś M. K. złożyła zaświadczenie lekarskie o niezdolności do pracy od 09.09.2013 r., a B. K. od 13.09.2013 r. Obowiązki pracownicze realizowane były przez J. S. do czasu zwolnień lekarskich, a przez pozostałe dwie osoby do dnia poprzedzającego zgon pracodawcy.

Zgodnie z art. 6 ust.1, art.11 ust.1 i art.12 ust.1 ustawy z 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137 poz.882 ze zmianami) pracownicy podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom: emerytalno- rentowemu, chorobowemu i wypadkowemu.

Stosownie do treści art.8 ust.1 cytowanej ustawy za pracownika uważa się osobę pozostającą w stosunku pracy.

Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz zakładu pracy, a zakład do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem (art.22 ust.1 k.p.).

Zgodnie z art.63² § 1 k.p. z dniem śmierci pracodawcy umowy o pracę z pracownikami wygasają, z zastrzeżeniem jednak przepisu § 3, który stanowi, że przepis § 1 nie ma zastosowania w razie przejścia pracownika przez nowego pracodawcę na zasadach określonych w art. 23¹ k.p..

W niniejszej sprawie nie nastąpiło przejście pracowników przez nowego pracodawcę. Nikt nie podjął działalności w miejsce zmarłego pracodawcy.

W rozpoznawanej sprawie materiał dowodowy wskazuje na to, że umowy o pracę były realizowane do czasu zgonu pracodawcy, dlatego ubezpieczenie pracownicze odwołujących się trwało do tej daty niezależnie od tego, że nie

wpłynęły składki po 31.07.2013 r. i że nie zostały dopełnione obowiązki płatnika przez ich pracodawcę. Okoliczności te są zresztą konsekwencją śmierci pracodawcy przed terminem płatności wynagrodzenia i składek i nie mogą obciążać pracowników.

W tym stanie rzeczy Sąd uznał, że zaskarżona decyzja podlega zmianie i zgodnie z art. 477¹⁴ § 2 k.p.c. orzeczono jak w wyroku.