

Sygn. akt V U 618/16

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 2 grudnia 2016 r.

Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie :

Przewodniczący SSO Marzena Głuchowska

Protokolant Anna Werner-Dudek

po rozpoznaniu w dniu 18 listopada 2016 r. w Kaliszu

odwołania S. G. /G./

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 18 kwietnia 2016 r. znak (...)

w sprawie S. G.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o emeryturę

Zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 18 kwietnia 2016 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującemu S. G. emeryturę poczynając od dnia (...).

UZASADNIENIE

W dniu 16.12.2015 r. r. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. został złożony wniosek o przyznanie prawa do emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach dla S. G..

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. decyzją z dnia 18.04.2016 r. w sprawie (...) odmówił S. G. prawa do emerytury. Zdaniem ZUS w O. odwołujący nie spełnia przesłanek wskazanych w art. 184 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. 2004 r, nr 39, poz 353 ze zm.) tj. nie wykazał 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach.

Od powyższej S. G. wniósł odwołanie, w którym podniósł, iż wykonywana przez niego praca w okresie od 10.11.1976 r. do 31.12.1998 r. i nadal r. w (...) Zakładach (...) w P. na stanowisku suszarniowy, spichrzowy, młynarz zmianowy, konserwator młyna i elewatora, na którym to stanowisku wykonywał pracę stale, jest pracą na stanowiskach wymienionych w wykazie A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, co uprawnia go do uzyskania wcześniejszego świadczenia emerytalnego.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS w O. podtrzymał argumentację wcześniej przedstawioną w zaskarżonej decyzji, podniósł, iż odwołujący nie udowodnił 15 lat zatrudnienia w szczególnych warunkach oraz wniósł o oddalenie odwołania S. G..

Sąd Okręgowy/Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Kaliszu ustalił następujący stan faktyczny:

Odwołujący urodził się dnia (...) Wykazał staż pracy na dzień 01.01.1999 r. wynoszący 27 lat 10 miesięcy i 4 dni. Organ rentowy uznał odwołującemu okres pracy w szczególnych warunkach w rozmiarze 10 lat 9 miesięcy i 21 dni w latach 10.11.1976 r. do 31.01.1986 r. i od 01.01.1988 r. do 31.07.1988 r. w (...) SA w P.. Organ rentowy nie uznał odwołującemu okresu pracy w szczególnych warunkach od 01.02.1986 r. do 31.12.1987 r i od 01.01.1988 r. do 1.12.1998 r. w tych samych (...) Zakładach (...) w P. na stanowisku suszarniowy, spichrzowy.

Odwołujący nie należy do OFE. Odwołujący posiadał status pracownika. Odwołujący obecnie pracuje zawodowo.

W niniejszej sprawie odwołujący zmierzał do wykazania okresu pracy w warunkach szczególnych od 01.02.1986 r. do 31.12.1987 r. i od 01.01.1988 r. do 1.12.1998 r. w (...) Zakładach (...) w P. na stanowisku suszarniowy, spichrzowy.

Odwołujący w okresie od 10.11.1976 r. do 30.09.2005 r. zatrudniony był w (...) Zakładach (...) w P.. Zakład ten przechodził różne etapy przekształceń, do 31.12.1998 r. były to (...) SA.

W świadectwie pracy z dnia 15.05.2015 r. wystawionym przez obecnego pracodawcę odwołującego, który przejął część majątku (...) Zakładów (...), stanowisko odwołującego od 10.11.1976 r. do określono jako suszarniowy spichrzowy, od 01.02.1986 r. – elektryk, od 01.08.1989 r. – elektryk – suszarniany, od 01.09.1998 r. – elektryk zakładowy suszarniany. W świadectwie wskazano iż odwołujący wykonywał pracę w szczególnych warunkach w okresach: 10.11.1976 r. do 31.01.1986 r. – suszarniany spichrzowy, od 01.01.1988 r. do 31.07.1989 r. – suszarniany.

W dniu 15.05.2015 r. odwołującemu wystawiono świadectwo pracy w szczególnych warunkach wskazując okres od 10.11.1976 r. do 31.01.1986 r. na stanowisku suszarniowy, spichrzowy, od 01.01.1988 r. do 31.07.1989 r. na stanowisku suszarniany. Powołano Wykaz A Dział XIV poz. 11 przepisów ogólnych – prace w suszarniach z zastosowaniem podgrzewania, gdzie temperatura powietrza w tych suszarniach przekracza 35 stopni C. Dokumenty te wystawiła osoba, która nabyła własność elewatora po 2000 r.

Odwołujący wykonywał pracę jako suszarniany spichrzowy w suszarni i w elewatorze. Była to praca w procesie obróbki zboża. Odwołujący wykonywał także w procesie obróbki zboża konserwacje i naprawy urządzeń elektrycznych w tym procesie występujących: pieców, urządzeń suszących, wentylatorów.

Odwołujący przedstawił umowę o pracę z dnia 10.11.1976 r. w (...) Zakładach (...) na stanowisku suszarniany spichrzowy oraz wypowiedzenie warunków tej umowy z dniem 31.05.1998 r., z której wynika zmiana warunków pracy na stanowisko elektryk zakładowy, elektryk suszarniany od czerwca 1998 r. (...) Zakładów (...) dysponują szczerkowymi dokumentami: umowa o pracę z dnia 10.11.1976 r. na stanowisku suszarniany, spichrzowy, aneksem do tej umowy, także na stanowisku suszarnianego, zakresem czynności osoby obsługującej urządzenia suszące eksploatowane w obiektach podległych temu zakładowi, pismo odwołującego z dnia 05.05.1986 r. w którym przedstawia swoją pracę jako wykonywanie pracy elektryka i osoby obsługującej suszarnie i usuwającej awarie w suszarni oraz remontującej wyposażenie suszarni, angaż z dnia 01.01.1988 r. określający stanowisko adresata jako suszarniany, angaż z dnia 01.08.1989 r. określający stanowisko adresata – elektryk- suszarniany, opinia z dnia 22.01.1993 r. określająca stanowisko odwołującego elektryk- suszarniany od dnia 13.11.1976 r., zaświadczenie lekarskie z dnia 23.07.1997 r. – stanowisko elektryk suszarniany, pismo z dnia 23.05.1998 r. o wypowiedzeniu warunków pracy i zaproponowaniu stanowiska elektryka zakładowego oraz wypowiedzenie warunków umowy z dnia 30.05.1998 r.

Odwołujący wykonywał, oprócz okresu uznanego, pracę w szczególnych warunkach także w okresie od 01.02.1986 r. do 31.12.1987 r. i od 01.01.1988 r. do 31.05.1998 r. w (...) S.A. jako suszarniany, spichrzowy i elektryk w procesie obróbki zboża. Temperatura na piecach w suszarniach była powyżej 100 stopni C, temperatura suszonego zboża – 70 stopni C. Odwołujący obsługiwał suszarnię w procesie suszenia zboża i dbał o urządzenia w tym procesie uczestniczące. Wykonywał pracę suszarnianego i osoby wykonującej bieżącą konserwację urządzeń elektrycznych na wydzielach i oddziałach w ruchu, na których prowadzone były prace w szczególnych warunkach. Jako trudne warunki wstępowała wysoka temperatura, zapylenie, hałas.

(dowód: zeznania odwołującego, akta osobowe odwołującego, zeznania świadków A. S. i R. K.)

Jako praca w szczególnych warunkach wymieniona została w wykazie A Dział X poz. 10 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 08.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, praca przy wytwarzaniu mąki, kasz, płatków i śruty, w Dziale XIV poz. 11 wskazano prace w suszarniach z zastosowaniem podgrzewania jeżeli temperatura powietrza w tych suszarniach przekracza 35 stopni C. W Dziale XIV poz. 25 wskazano prace polegające na bieżącej konserwacji agregatów i urządzeń na oddziałach będących w ruchu, na których jako podstawowe wykonywane są prace wymienione w wykazie.

Możliwość uzyskania emerytury przez mężczyzn przed ukończeniem 65 roku życia przewidywał do 31.12.2008 r. przepis art. 32 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U z 2015 r. poz. 748). Obecnie osoby urodzone po 31.12.1948 r., które osiągnęły wiek wymieniony w art. 32 i pracowały w szczególnych warunkach mogą przejść na emeryturę na warunkach przewidzianych w art. 184 wymienionej ustawy. Muszą, m.in. spełniać warunek wykazania stażu pracy 25 lat dla mężczyzn i 15 lat pracy w szczególnych warunkach na dzień 01.01.1999 r. Przepis ten wymagał także dla spełnienia warunków do świadczenia, rozwiązania stosunku pracy i braku przynależności do OFE. Od 01.01.2013 r. warunek rozwiązania stosunku pracy nie obowiązuje.

Dla celów ustalenia uprawnień do wcześniejszej emerytury za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych. Wiek emerytalny takich osób, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie, których osobom przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie ustawy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r., nr 8, poz. 43 ze zmianami), a także na podstawie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie wymienionych aktów.

Pierwszym z warunków jest brak przynależności do OFE i odwołujący ten warunek spełnia. Kolejnym warunkiem jest ukończenie 60 roku życia. Odwołujący osiągnął wymagany przez przepisy wiek w dniu (...). Następnym warunkiem jest przepracowanie wymaganego okresu zatrudnienia tj. co najmniej 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych. Odwołujący wykazał okresy składkowe i nieskładkowe za okres ponad 27 lat na dzień 01.01.1999 r. Ostatnim warunkiem uzyskania prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest przepracowanie co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze na dzień 01.01.1999 r.

Aby wykonywaną pracę można było zaliczyć do pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, musi to być rodzaj pracy wskazanej w załączniku A do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Praca ta, zgodnie z brzmieniem § 2 ust 1 wymienionego rozporządzenia musi być wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wymaganym na danym stanowisku. Stosownie do ustępu 2 § 2 w/w rozporządzenia okresy pracy w szczególnych warunkach stwierdza zakład pracy, na podstawie posiadanej dokumentacji, w świadectwie wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w świadectwie pracy. Pracodawca, który przejął elewator wystawił odwołującemu świadectwo wykonywania pracy w szczególnych warunkach za okresy: 10.11.1976 r. do 31.01.1986 r. na stanowisku suszarniany, spichrzowy i od 01.01.1988 r. do 31.07.1989 r. na stanowisku suszarniany - uznane przez organ rentowy.

Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego przedmiotem postępowania w sprawie o wcześniejszą emeryturę jest ustalenie tego świadczenia z uwagi na warunki pracy, co oznacza konieczność poczynienia ustaleń dotyczących rodzaju i wymiaru zatrudnienia w warunkach szczególnych.

W świetle powołanego wyżej § 2 rozporządzenia Rady Ministrów zakład pracy wydaje zaświadczenie o zatrudnieniu w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wyłącznie na podstawie posiadanej dokumentacji, natomiast

w sądowym postępowaniu odwoławczym możliwe jest ustalenie tych okresów także w oparciu o inne dowody m. in. zeznania świadków (por. uchwała Sądu Najwyższego z 21.09.1984 r., sygn. akt III UZP 48/84 niepublikowana LEX nr 14630).

W rozpoznawanej sprawie, jak wyżej wskazano, odwołującemu wystawiono świadectwo wykonywania pracy w szczególnych warunkach za okresy uznane przez organ rentowy, natomiast nie wystawiono takiego świadectwa za okresy: 01.02.1986 r. do 31.12.1987 r. i od 01.01.1988 r. do 31.12.1998 r. w (...) Zakładach (...) w P.. Zakłady te nie istnieją, w takiej postaci jak do prywatyzacji w 1998 r.

Przeprowadzone postępowanie dowodowe wykazało, iż odwołujący wykonywał pracę w szczególnych jako osoba pracująca przy suszeniu zboża w suszarniach także w okresie od 01.02.1986 r. do 31.12.1987 r. i od 01.01.1988 r. do 31.05.1998 r. Odwołujący pracę tę wykonywał w pełnym wymiarze czasu pracy.

Odwołujący wykazał okres ponad 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Przedstawione świadectwo pracy w szczególnych warunkach, mimo niedokładności, odpowiada stanowi faktycznemu.

Odwołujący spełnił zatem warunki wymienione w art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Mając na uwadze powyższe na podstawie art. 477¹⁴ § 2 kpc. Sąd uwzględnił odwołanie i przyznał odwołującemu emeryturę.