

Sygn. akt VU 381/13

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 7 czerwca 2013 r.

### **Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

w składzie :

Przewodniczący SSO Romuald Kompanowski

Protokolant Anna Werner-Dudek

po rozpoznaniu w dniu 7 czerwca 2013 r. w Kaliszu

odwołania A. G.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 26 lutego 2013 r. Nr (...)

w sprawie A. G.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o prawo do emerytury

**oddala odwołanie**

## UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 26 lutego 2013 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Oddział w O., odmówił A. G. prawa do emerytury dla pracowników zatrudnionych w szczególnych, albowiem wnioskodawca nie osiągnął wymaganego okresu takiej pracy. Tym samym organ rentowy nie uwzględnił wnioskodawcy do okresu pracy w warunkach szczególnych wykonywanej w latach 1976 – 89, pracy w charakterze członka (...) w (...). Ponadto ZUS nie uwzględnił jako okresów pracy w warunkach szczególnych zatrudnienia w latach 1970 – 74 oraz 1975 – 76 z uwagi na błędy formalne w zaświadczeniach o pracy w warunkach szczególnych.

Odwołanie od powyższej decyzji złożył A. G., wnosząc o zmianę decyzji i przyznanie prawa do emerytury przy zaliczeniu spornych okresów jako okresu pracy szczególnej.

Organ rentowy wniósł o oddalenie odwołania.

### **Sąd ustalił, co następuje:**

Odwołujący A. G., urodzony dnia (...), w okresie 11.03.1976 r. – 30.06.1989 r. był członkiem (...) w R.i w oparciu o istniejący stosunek członkowską wykonywał pracę na rzecz tej spółdzielni.

Odwołujący na dzień 1 stycznia 1999 r. legitymuje się pracą w warunkach szczególnych wynoszącą łącznie 3 lata i 29 dni, wykonywaną poza spornym okresem. Łączny okres składkowy i nieskładkowy odwołującego na dzień 1 stycznia 1999 r. wynosi 26 lat, 1 miesiąc i 3 dni.

/bezsporne/

### **Sąd zważył, co następuje:**

Zgodnie z przepisem 32 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 17.12. 1998 r. o emeryturach i rentach (Dz. U. nr 162 poz.1118 z późn. zm.) ubezpieczonym urodzonym przed dniem 1 stycznia 1949 r., będącymi pracownikami, o których mowa w ust. 2-3, zatrudnionymi w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, przysługuje emerytura w wieku niższym niż określony w art. 27 ustawy.

Osoby urodzone po dniu 31 grudnia 1948 r., w myśl uregulowania zawartego w przepisie art. 184 ust. 1 cytowanej ustawy, mogą nabyć prawo do emerytury na powyższych warunkach po osiągnięciu wieku określonego w art.32 ustawy, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy tj. w dniu 1 stycznia 1999 r. osiągnęły:

- okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat;

oraz

- okres składkowy i nieskładkowy wynoszący w przypadku mężczyzn co najmniej 25 lat.

Dla celów ustalenia uprawnień, o których mowa wyżej, za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia w podmiotach, w których obowiązują wykazy stanowisk ustalone na podstawie przepisów dotychczasowych.

Wiek emerytalny, o którym mowa w art. 32 ust. 1, rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie, których osobom wymienionym wyżej przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie przepisów dotychczasowych.

Zgodnie z przepisem § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach (Dz. U. nr 8 poz. 43 z późn. zm.) za okres zatrudnienia wymagany do uzyskania emerytury, zwany dalej "wymaganym okresem zatrudnienia", uważa się okres wynoszący 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, liczony łącznie z okresami składkowymi, okresami nieskładkowymi oraz ewentualnie okresami uzupełniającymi (okresy ubezpieczenia rolniczego, okresy pracy w gospodarstwie rolnym). W myśl § 4 ust.1 cytowanego rozporządzenia pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A, nabywa prawo do emerytury, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

1. osiągnął wiek emerytalny wynoszący: 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn,
2. ma wymagany okres zatrudnienia, w tym co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Jak wynika z powyższych uregulowań z uprawnień do wcześniejszej emerytury z uwagi na co najmniej 15-letni okres pracy w warunkach szczególnych mogą skorzystać wyłącznie zatrudnieni w takich warunkach pracownicy. Pracownikiem w rozumieniu przepisu art. 2 kp jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Żaden z powyższych tytułów nie był podstawą nawiązania w latach 1976 - 89 stosunku prawnego między odwołującym a (...) w R, gdyż stosunek członkostwa jest innego rodzaju niż wskazane w art. 2 kp tytuły. Nie istnieje również zbieżność między stosunkiem członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, a spółdzielczą umową o pracę. Taki stosunek podwójnego związania występuje jedynie w spółdzielniach pracy gdzie obok stosunku członkostwa istnieje umowa o pracę. Stan taki ma oparcie w przepisie art. 182 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze. W rolniczych spółdzielniach produkcyjnych takie podwójne związanie członka ze spółdzielnią nie występuje.

Również uregulowania zawarte w przepisach art. 6 i 8 ustawy z dnia 13 października 1998 r., o systemie ubezpieczeń społecznych, oraz w przepisach art. 6 ust. 2, cytowanej na wstępie ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach, pozwalają na stwierdzenie, iż ustawodawca rozróżnia ubezpieczenie pracownicze od ubezpieczenia z tytułu członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej.

Wskazane wyżej uregulowania pozwalają na uznanie, iż prawo do emerytury w związku z pracą w warunkach szczególnych przysługuje tylko tym ubezpieczonym, którzy wykonywali taką pracę podlegając ubezpieczeniu w systemie pracowniczym.

Skoro odwołujący w okresie 11.03.1976 r. – 30.06.1989 r. nie podlegał takiemu ubezpieczeniu i jednocześnie inne wskazane okresy pracy w warunkach szczególnych, łącznie z tym okresem uznanym przez ZUS, nie dadzą w sumie co najmniej 15-letniego okresu pracy w warunkach szczególnych, odwołanie podlegało oddaleniu.