

Sygn. akt V U 58/14

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 14 kwietnia 2014 r.

Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie :

Przewodniczący SSO Romuald Kompanowski

Protokolant Anna Werner-Dudek

po rozpoznaniu w dniu 14 kwietnia 2014 r. w Kaliszu

odwołania Z. K.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 6 grudnia 2013 r. Nr (...)

w sprawie Z. K.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o świadczenie przedemerytalne

zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 6 grudnia 2013 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującej Z. K. prawo do świadczenia przedemerytalnego poczynając od dnia 13 listopada 2013 r.

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 6 grudnia 2013 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. odmówił Z. K. prawa do świadczenia przedemerytalnego, odmawiając tym samym wnioskodawczyni uznania okresu pracy w gospodarstwie rolnym rodziców od dnia 10 lutego 1971 r. do dnia 15 marca 1977 r.

Odwołanie od powyższej decyzji złożyła Z. K., wnosząc o zmianę przedmiotowej decyzji ZUS poprzez przyznanie jej prawa do świadczenia przedemerytalnego powołując się wykonywaną stale pracę w gospodarstwie rolnym we wskazanym wcześniej okresie.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS Oddział w O. wniósł o oddalenie odwołania

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

Odwołująca Z. K. urodziła się dnia (...) Po ukończeniu szkoły podstawowej, odwołująca nigdzie dalej nie pobierała nauki.

(bezsporne)

Odwołująca od urodzenia aż do maja 1979 r. zamieszkiwała z rodzicami w należącym do nich gospodarstwie rolnym. Powyższe gospodarstwo liczące ok. 4 ha powierzchni położone było na terenie miejscowości K. (dowód: zaświadczenie urzędu gminy, zaświadczenie starostwa, zeznania odwołującej, zeznania świadków: M. S., C. C.).

W okresie zamieszkiwania w tym w gospodarstwie rolnym, odwołująca stale pracowała w gospodarstwie. Odwołująca wykonywała wszystkie prace zlecone jej przez rodziców takie jak wiosenne i jesienne prace polowe, sianokosy, żniwa, wykopki, pielęgnacja roślin, prace przy utrzymaniu inwentarza żywego. W gospodarstwie krowy, trzoda chlewna, drób. W ten sposób odwołująca pracowała każdego dnia (dowód: zeznania świadka j.w., zeznania odwołującej).

W dniu 16 marca 1977 roku odwołująca podjęła pracę zawodową w ramach umowy o pracę.

/bezsporne/

W okresie 04.12.2003 r. – 30.04.2013 r. odwołująca była zatrudniona w firmie (...) sp. z o.o.w O. (1). Rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło z przyczyn ekonomicznych dotyczących pracodawcy (dowód: świadectwo pracy, pismo wypowiadające umowę o pracę w aktach ZUS).

Po rozwiązaniu stosunku pracy odwołująca była zarejestrowana w Urzędzie Pracy od dnia 02.05.2013 r. do dnia złożenia wniosku o świadczenie przedemerytalne. Odwołująca pobierała zasiłek dla bezrobotnych w okresie od dnia 10.05.2013 r. do 31.10.2013 r. W okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych odwołująca nie odmówiła podjęcia zatrudnienia. Na dzień 30.04.2013 r. ZUS uznał odwołującej okres zatrudnienia w rozmiarze 24 lata 6 miesięcy i 26 dni.

/bezsporne/

Sąd zważył, co następuje:

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat kobieta, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet.

Przez przyczynę dotyczącą zakładu pracy należy rozumieć zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.):

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.

Odwołująca spełniła przesłankę zawartą w art. 2 ust. 1 pkt. 29b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.), gdyż była zatrudniona w firmie (...) sp. z o.o.w O. (1) przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, a stosunek pracy został z nią rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy w związku z likwidacją jego stanowiska pracy.

Zgodnie z art. 5 ust. 2 w/w ustawy okres uprawniający do emerytury ustala się zgodnie z zasadami wynikającymi z art. 5-9, art. 10 ust. 1 oraz art. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353 ze zm.).

Zgodnie z art. 5 ust. 3 w/w ustawy świadczenie przedemerytalne przysługuje po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;
- w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;
- złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Jak wynika z poczynionych na wstępie ustaleń, odwołująca w momencie złożenia wniosku była zarejestrowana jako bezrobotna, pobierała zasiłek przez okres co najmniej 6 miesięcy, nie odmówiła podjęcia zatrudnienia i złożyła wniosek w zakreślonym przez przepis art. 5 ust. 3 ustawy oświadczeniach przedemerytalnych.

Zgodnie z art. 10 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353 ze zm.) przy ustalaniu prawa do emerytury oraz przy obliczaniu jej wysokości uwzględnia się również przypadające przed dniem 01.01.1983 r. okresy pracy w gospodarstwie rolnym po ukończeniu 16 roku życia.

Na podstawie zebranego materiału dowodowego, a w szczególności zebranych w sprawie dokumentów oraz zeznań świadków i zeznań odwołującej Sąd uznał odwołującą okresy pracy w gospodarstwie rolnym rodziców od dnia 10 lutego 1971 r. do dnia 15 marca 1977 r. Zarzuty podniesione przez ZUS Oddział w O.zarówno w odpowiedzi na odwołanie jak i w decyzji nie mogą się ostać.

Gospodarstwo rolne znajdujące się w posiadaniu rodziców odwołującej było jedynym źródłem utrzymania osób w tym gospodarstwie mieszkających, co zostało potwierdzone również zeznaniami świadków. Zeznania świadków w całej rozciągłości potwierdzają fakt pracy odwołującej w gospodarstwie rolnym jako domownika. Ponadto powierzchnia gospodarstwa, struktura upraw, ilość hodowanych zwierząt uzasadniają całoroczne prace domowników w tym gospodarstwie w rozmiarze nie mniejszym niż 4 godziny dziennie. Poza tym odwołująca w toku postępowania przedłożyła nowe zaświadczenie starostwa przedstawiające poprawioną powierzchnię gospodarstwa. Wbrew powołanym w odpowiedzi na odwołanie zarzutom, nie ma podstaw aby podawaną powierzchnię odnosić wyłącznie do powierzchni obecnej skoro według operatu z 1963 roku powierzchnia wynosiła wtedy 3,58 ha.

Istniały zatem podstawy do uznania odwołującej okresu pracy w gospodarstwie rolnym wynoszącym 6 lat 1 miesiąc i 5 dni w zakresie niezbędnym do uzupełnienia 30-letniego okresu ubezpieczenia. Powyższe sprawi, iż łącznie z zaliczonym przez ZUS Oddział w O.okresem ubezpieczenia wynoszącym 24 lata 6 miesięcy i 26 dni, odwołująca posiada wymagany okres ubezpieczenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych.

Zaskarżona decyzja podlegała zmianie jak w sentencji wyroku.

Zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych prawo do świadczenia przedemerytalnego ustala się na wniosek osoby zainteresowanej, od następnego dnia po dniu złożenia wniosku wraz z dokumentami, o których mowa w art. 7 ust. 3. Odwołująca się złożyła wniosek wraz z kompletem dokumentów,

o którym mowa w art. 7 ust. 3 ustawy w dniu 12.11.2013 r., dlatego też Sąd przyznał świadczenie przedemerytalne odwołującej od dnia 13.11.2013 r.