

Sygn. akt V U 1407/14

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 11 lutego 2015 r.

Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie :

Przewodniczący SSO Romuald Kompanowski

Protokolant Anna Werner-Dudek

po rozpoznaniu w dniu 11 lutego 2015 r. w Kaliszu

odwołania Z. A.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 6 listopada 2014 r. Nr (...)

w sprawie Z. A.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o świadczenie przedemerytalne

zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 6 listopada 2014 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującemu Z. A. prawo do świadczenia przedemerytalnego poczynając od dnia 05 lipca 2014 r.

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 6 listopada 2014 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. odmówił Z. A. prawa do świadczenia przedemerytalnego odmawiając tym samym wnioskodawcy uznania okresu pracy w gospodarstwie rolnym rodziców od dnia 1 września 1971 r. do dnia 12 czerwca 1974 r.

Odwołanie od powyższej decyzji złożył Z. A. wnosząc o zmianę przedmiotowej decyzji ZUS poprzez przyznanie mu prawa do świadczenia przedemerytalnego powołując się wykonywaną stale pracę w gospodarstwie rolnym we wskazanym wcześniej okresie.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS Oddział w O. wniósł o oddalenie odwołania

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

Odwołujący Z. A. urodził się dnia (...) Po ukończeniu 8-o klasowej szkoły podstawowej, odwołujący podjął naukę w dwuletniej (...) w T. w roku szkolnym 1972/73. Odwołujący uczestniczył w zajęciach lekcyjnych prowadzonych w filii tej szkoły w K.. Zajęcia prowadzone były każdego dnia w trybie wieczorowym od godziny 15-ej do godziny 20-ej.

Dowód: zaświadczenie szkoły z dnia 13.11.2014 r. arkusz ocen, zeznania odwołującego

Odwołujący od urodzenia aż do czerwca 1985 r. zamieszkiwał z rodzicami w należącym do nich gospodarstwie rolnym. Powyższe gospodarstwo o powierzchni 7,86 ha położone było na terenie miejscowości K..

Dowód: zaświadczenia urzędu gminy w aktach ZUS, zeznania odwołującego, zeznania świadka T. N. .

W okresie zamieszkiwania w tym w gospodarstwie rolnym, odwołujący stale pracował w gospodarstwie. Odwołujący wykonywał wszystkie prace zlecone mu przez rodziców takie jak wiosenne i jesienne prace polowe, sianokosy, żniwa, wykopki, pielęgnacja roślin, prace przy utrzymaniu inwentarza żywego. W gospodarstwie były konie, krowy, trzoda chlewna, drób. W ten sposób odwołująca pracował każdego dnia od rana do godzin popołudniowych

Dowód: zeznania świadka j.w., zeznania odwołującego

W okresie 1.12.2010 - 30.11.2013 odwołujący był zatrudniony w firmie (...) w J.. Rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło z przyczyn ekonomicznych dotyczących pracodawcy.

Dowód: świadectwo pracy w aktach ZUS.

Po rozwiązaniu stosunku pracy odwołujący była zarejestrowany w urzędzie pracy od dnia 6.12.2013 r. Odwołujący pobierał zasiłek dla bezrobotnych w okresie od dnia 14.12.2013 r. do dnia 14.06.2014 r. i nadal. W okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych odwołujący nie odmówił podjęcia zatrudnienia. Na dzień 30.11.2013 r. ZUS uznał odwołującemu okres zatrudnienia w rozmiarze 39 lat i 17 dni w tym jako okres uzupełniający – 7 lat 10 miesięcy i 14 dni przypadający w okresach: 20.05.1971 – 31.08.1971, 13.06.1974 – 3.11.1974, 5.10.1976 – 14.12.1983.

/bezsporne/

Sąd zważył, co następuje:

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 40 lat dla mężczyzn.

Przez przyczynę dotyczącą zakładu pracy należy rozumieć zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.):

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.

Odwołujący spełnił przesłankę zawartą w art. 2 ust. 1 pkt. 29b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.), gdyż był zatrudniony w firmie (...) w J. przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, a stosunek pracy został z nim rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy w związku z likwidacją jego stanowiska pracy.

Zgodnie z art. 5 ust. 2 w/w ustawy okres uprawniający do emerytury ustala się zgodnie z zasadami wynikającymi z art. 5-9, art. 10 ust. 1 oraz art. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353 ze zm.).

Zgodnie z art. 5 ust. 3 w/w ustawy świadczenie przedemerytalne przysługuje po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;
- w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;
- złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Jak wynika z poczynionych na wstępie ustaleń, odwołujący w momencie złożenia wniosku był zarejestrowany jako bezrobotny, pobierał zasiłek przez okres co najmniej 6 miesięcy, nie domówił podjęcia zatrudnienia i złożył wniosek w zakreślonym przez przepis art. 5 ust. 3 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Zgodnie z art. 10 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353 ze zm.) przy ustalaniu prawa do emerytury oraz przy obliczaniu jej wysokości uwzględnia się również przypadające przed dniem 01.01.1983 r. okresy pracy w gospodarstwie rolnym po ukończeniu 16 roku życia.

Na podstawie zebranego materiału dowodowego, a w szczególności zebranych w sprawie dokumentów oraz zeznań świadków i zeznań odwołującego Sąd uznał odwołującego okresy pracy w gospodarstwie rolnym rodziców od dnia 1 września 1971 r. do dnia 12 czerwca 1974 r. Zarzuty podniesione przez ZUS Oddział w O.zarówno w odpowiedzi na odwołanie jak i w decyzji nie mogą się ostać.

Gospodarstwo rolne znajdujące się w posiadaniu rodziców odwołującego było źródłem utrzymania osób w tym gospodarstwie mieszkających, co zostało potwierdzone również zeznaniami świadka. Zeznania świadka w całej rozciągłości potwierdzają fakt pracy odwołującego w gospodarstwie rolnym jako domownika. Ponadto powierzchnia gospodarstwa, struktura upraw, ilość hodowanych zwierząt uzasadniają całoroczne prace domowników w tym gospodarstwie w rozmiarze nie mniejszym niż 4 godziny dziennie. Poza tym odwołujący w toku postępowania przedłożył zaświadczenie szkoły przedstawiające inną datę rozpoczęcia przez odwołującego nauki w szkole zawodowej niż ta przyjęta przez organ rentowy oraz to że nauka odbywała się w tej samej miejscowości co miejsce zamieszkania odwołującego. Wbrew powołanym w odpowiedzi na odwołanie zarzutom, nie ma podstaw aby negować w tych warunkach fakt pracy odwołującego w gospodarstwie rolnym od rana do wieczora w okresie 1.09.1971 – 31.08.1972 oraz pracy odwołującego w gospodarstwie rolnym od rana do godzin popołudniowych (do ok. 15 – ej) w okresie 1.09.1972 – 12.06.1974. Istniały zatem podstawy do uznania odwołującemu okresu pracy w gospodarstwie rolnym wynoszącym dalsze 2 lata 6 miesięcy i 12 dni w zakresie niezbędnym do uzupełnienia 40 -letniego okresu ubezpieczenia. Powyższe sprawi, iż łącznie z zaliczonym przez ZUS Oddział w O.okresem ubezpieczenia wynoszącym 39 lat i 17 dni, odwołujący posiada wymagany okres ubezpieczenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych.

Zaskarżona decyzja podlegała zmianie jak w sentencji wyroku.

Zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych prawo do świadczenia przedemerytalnego ustala się na wniosek osoby zainteresowanej, od następnego dnia po dniu złożenia wniosku wraz z dokumentami, o których mowa w art. 7 ust. 3. Odwołujący się złożył wniosek wraz z kompletem dokumentów, o którym mowa w art. 7 ust. 3 ustawy w dniu 4 lipca 2014 r., dlatego też Sąd przyznał świadczenie przedemerytalne odwołującemu od dnia 5 lipca 2014 r.