

Sygn. akt V U 67/15

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 27 lutego 2015 r.

Sąd Okręgowy w Kaliszu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie :

Przewodniczący SSO Romuald Kompanowski

Protokolant Anna Werner-Dudek

po rozpoznaniu w dniu 25 lutego 2015 r. w Kaliszu

odwołania M. R.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

z dnia 13 listopada 2014 r. Nr (...)

w sprawie M. R.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O.

o świadczenie przedemerytalne

zmienia zaskarżoną decyzję Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. z dnia 13 listopada 2014 r. znak (...) w ten sposób, że przyznaje odwołującemu M. R. prawo do świadczenia przedemerytalnego poczynając od dnia 31 października 2014 r.

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 13 listopada 2014 roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w O. odmówił M. R. prawa do świadczenia przedemerytalnego albowiem wnioskodawca po ustaniu okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie był nadal zarejestrowany jako osoba bezrobotna.

Odwołanie od decyzji złożył M. R. wnosząc o zmianę przedmiotowej decyzji ZUS poprzez przyznanie mu prawa do świadczenia przedemerytalnego wskazując na niesprawiedliwość decyzji.

W odpowiedzi na odwołanie ZUS Oddział w O. wniósł o oddalenie odwołania.

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

Odwołujący M. R. urodził się dnia (...) Posiada okres ubezpieczenia w rozmiarze 42 lata 10 miesięcy i 28 dni. Ostatni stosunek pracy istniejący w okresie 16.09.1981 – 30.11.2011 został rozwiązany na zasadzie porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracownika. Po rozwiązaniu tego stosunku, odwołujący zarejestrował się w urzędzie pracy w dniu 30 maja 2012 r. jako osoba bezrobotna i w ewidencji tego urzędu z takim statusem pozostawał do dnia 5 lutego 2013 r. pobierając od dnia 7 czerwca 2012 r. do dnia 5 lutego 2013 r. zasiłek dla bezrobotnych. W tym czasie nie odmówił przyjęcia propozycji zatrudnienia. Pozbawienie odwołującego statusu bezrobotnego nastąpiło w dniu 5 lutego 2013 r. z uwagi na niestawienie się odwołującego w urzędzie celem w wyznaczonym terminie celem podpisania listy bezrobotnych. W okresie od dnia 7 sierpnia 2013 r. odwołujący nadal jest zarejestrowany w urzędzie pracy. Od tego dnia nie pobiera jednak zasiłku dla bezrobotnych. Zaświadczenie stwierdzające powyższe okoliczności urzęd

wydał w dniu 8 października 2014 r. Zgłoszenie się odwołującego do urzędu pracy z wnioskiem o zarejestrowanie do ewidencji bezrobotnych nastąpiło po wydaniu przez ZUS w dniu 11 lipca 2013 r. decyzji odmawiającej prawa do świadczenia przedemerytalnego z uwagi na brak zarejestrowania odwołującego jako osoby bezrobotnej.

/bezsporne/

Sąd zważył, co następuje:

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn.

Przez przyczynę dotyczącą zakładu pracy należy rozumieć zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.):

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.

Odwołujący spełnił przesłankę zawartą w art. 2 ust. 1 pkt. 29b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 ze zm.), gdyż był zatrudniony w (...) S.A. Oddział w K. jako pracownik najemny przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, a stosunek pracy został z nim rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w związku z likwidacją jego stanowiska pracy.

Spełnił również warunek wymaganego okresu ubezpieczenia albowiem okres ten na dzień 30 listopada 2011 r. wynosi łącznie 42 lata 10 miesięcy i 28 dni.

Zgodnie z art. 5 ust. 3 w/w ustawy świadczenie przedemerytalne przysługuje po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;

- w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

- złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Odwołujący w momencie złożenia wniosku była zarejestrowany jako bezrobotny. Do dnia złożenia wniosku o świadczenie pobierał także zasiłek dla bezrobotnych przez okres co najmniej 6 miesięcy i w tym okresie nie odmówił propozycji przyjęcia zatrudnienia. Zachowany został także termin 30-u dni między wydaniem zaświadczenia o statusie

bezrobotnego i o okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych a złożeniem wniosku o świadczenie. W ocenie sądu spełnione zostały zatem cytowane wyżej warunki. Po upływie pobierania zasiłku dla bezrobotnych przez okres wynoszący dokładnie 8 miesięcy i 6 dni odwołujący uzyskał ponownie status bezrobotnego i na dzień zgłoszenia wniosku ten status zachował. Przerwa jaka miała miejsce w okresie 6.02.2013 – 6.08.2013 r. nie spowodowała zatem bezpowrotnie utraty możliwości przywrócenia odwołującemu statusu bezrobotnego. Przywrócenie takiego statusu po przerwie umożliwiło uznanie odwołującego jako osoby będącej nadal zarejestrowanym jako bezrobotny po co najmniej 6-0 miesięcznym okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Spełnione zostały tym samym warunki w analizowanym elemencie objętym dyspozycją art.5 ust. 3 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Zaskarżona decyzja podlegała więc zmianie jak w sentencji wyroku.